

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ז באייר התשס"ט
21 במאי 2009
חוזר הע - כללי הסכם
2009-1-17

אל : המעסיקים בשירות הציבורי

הנדון : הסכם קיבוצי מיום 20.5.09 בדבר תשלום שכר לעובדים באזור הקובע אשר נקבע במבצע "עופרת יצוקה" בתקופה 27.12.2008 עד 1.19.2009

1. כללי

א. ביום 20.5.09 נחתם בין מדינת ישראל ולשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי שעניינו תשלום שכר לעובדים באזור הקובע, אשר נעדרו מעבודתם בהתאם להוראות פיקוד העורף או עקב הוראה של מעבידם שלא להתייצב בעבודה בשל המצב הבטחוני, בתקופה שמיום 27.12.2008 ועד יום 19.1.2008 (להלן – ההסכם הקיבוצי).

להניין חוזר זה, "אזור קובע" - כפי שנקבע לצורך תקנות מכוח חוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961 בהתאם לנספחים המצורפים לחוזר זה.

ב. להלן הוראות הביצוע בנוגע לתשלום שכר לעובדים בשירות המעסיקים, שנעדרו מעבודתם בהתאם להוראות פיקוד העורף או עקב הוראה של מעבידם שלא להתייצב בעבודה בשל המצב הבטחוני (להלן – העובדים):

2. תחולה

הוראות חוזר זה לא יחולו על אלה:

א. מי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום התשכ"ז-1967. (למען הסר ספק מובהר כי בהתאם לכך, מי שנקרא לשירות עבודה כאמור ולא התייצב כנדרש ממנו לא יהיה זכאי לשכר על-פי חוזר זה).

ב. מי שחל לגביו הסכם קיבוצי אחר, שהסדרות העובדים הכללית החדשה אינה צד לו, ואשר מסדיר, בין היתר, תשלום שכר בעד תקופת היעדרות באזור הקובע, בתקופה הקובעת, כולה או חלקה.

(למען הסר ספק מובהר, כי הסכם קיבוצי אחר כאמור כפוף להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3 . התקופה הקובעת

התקופה הקובעת לעניין חוזר זה הינה התקופה שמיום 27.12.2008 ועד יום 19.1.2008.

4 . תשלום שכר לעובדים בתקופת ההסכם

א. יש לשלם לכל עובד את מלוא השכר כמפורט בסעיפים 4.ב. ו- 4.ג. להלן, לרבות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד בכל יום ויום בתקופה הקובעת ועל פי האזור הקובע, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

(1) עובד שבימים הנזכרים לעיל נעדר מעבודתו לפי הוראות פיקוד העורף, ובלבד שבמועד היעדרותו נמצא מקום עבודתו באזור הקובע.

(2) עובד שבימים הנזכרים לעיל נעדר מעבודתו עקב הוראה של מעבידו שלא להתייצב לעבודה בשל המצב הביטחוני כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 20.5.09, ובלבד שבמועד היעדרותו נמצא מקום עבודתו באזור הקובע.

(3) עובד שנעדר מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד או סגירת מוסד כאמור שאושרה על ידי פיקוד העורף עד ליום 19.1.2009, ובלבד שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

א) במועד היעדרותו נמצא מוסד החינוך באזור הקובע;

ב) מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

(1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;

(2) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

הוראות פסקה זו לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובד, לא יחולו אם היתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

הוראות פסקה זו לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה ילדו של העובד, יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

א. מתקיימים לגביו כל התנאים המזכים הקבועים בפסקה (3) לעיל;

ב. הורהו הטבעי של הילד או הורהו המאמץ של הילד, לפי העניין, שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורהו הטבעי או הורהו המאמץ אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד. לעניין סעיף זה, "אומן" – מי שאושר בידי שר הרווחה והשירותים החברתיים לשמש כמשפחת אומנה, בין לבדו ובין יחד עם בן זוגו.

בחוזר זה, "הורה יחיד", "ילד", "מוסד חינוך" – כהגדרתם בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו – 2006.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

מובהר בזאת, כי הוראות פיקוד העורף לפי הוראות חוזר זה, כוללות גם התייחסות בהוראות פיקוד העורף באשר לקיומו של מיגון במקום העבודה, ככל שניתנה התייחסות לכך.

למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הוראות חוזר זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים.

ב. (1) השכר אשר יש לשלם לעובד כאמור בשל התקופה בה לא עבד בהתאם לאמור בסעיף קטן (א) יהיה "שכר העבודה היומי", כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים)(נזקי מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973.

(2) השכר האמור יחושב לפי הממוצע, בשלושת החודשים ספטמבר, אוקטובר, נובמבר 2008, של השכר ליום עבודה, כשהוא מחושב לפי הרכיבים המובאים בחשבון לחישוב ערך שעה (או ערך יום, לפי העניין). כאמור בתקנות הנ"ל, שכר זה לא יעלה על ה"השכר המרבי" כהגדרתו שם, דהיינו, סכום של 780 ₪ (בנתוני חודש אוקטובר 2008).

(3) התשלום עבור ימי ההיעדרות יחושב כמכפלה של השכר היומי שחושב כאמור במספר הימים בתקופה הקובעת בהם העובד לא עבד בהתאם לאמור בסעיף-קטן 4.א. לעיל.

(4) עובד אשר לא עבד באחד או יותר משלושת החודשים ספטמבר, אוקטובר, נובמבר 2008 אך עבד בחודש דצמבר 2008, יבוצע לגביו החישוב כדלקמן:

(א) אם עבד לפחות שלושה חודשים לפני חודש דצמבר 2008 – על-פי הממוצע של שלושת החודשים האחרונים המלאים בהם עבד (גם אם לא היו ברצף).

(ב) אם עבד בסך-הכל פחות משלושה חודשים לפני חודש דצמבר 2008 – על-פי הממוצע של חודשי העבודה המלאים בהם עבד בתקופה שקדמה לחודש דצמבר 2008.

(ג) אם לא עבד חודש עבודה מלא לפני חודש דצמבר 2008 – על-פי השכר החודשי שלפיו חושב שכרו בגין הימים בהם עבד בחודש דצמבר 2008.

ג. לגבי עובד אשר שכרו מחושב על בסיס יומי, כשכר שעה או לפי תפוקות:

(1) מספר הימים לחישוב השכר היומי הממוצע בשלושת החודשים ספטמבר, אוקטובר, נובמבר 2008 לעובדים במקומות עבודה בהם עובדים חמישה ימים בשבוע - הינו 65 ימים.

מספר הימים לחישוב השכר היומי הממוצע בשלושת החודשים הנ"ל לעובדים במקומות עבודה בהם עובדים שישה ימים בשבוע – הינו 78 ימים.

(2) השכר היומי שחושב כאמור לא יעלה על ה"השכר המרבי" כאמור בסעיף 4.ב.(2) לעיל.

(3) התשלום עבור ימי ההיעדרות יחושב כמכפלה של השכר היומי שחושב כאמור במספר הימים בתקופה הקובעת בהם העובד לא עבד בהתאם לאמור בסעיף-קטן 4.א. לעיל.

(4) עובד כאמור בסעיף-קטן (1), אשר לא עבד באחד או יותר משלושת החודשים ספטמבר, אוקטובר, נובמבר 2008 אך עבד בחודש דצמבר 2008, יבוצע לגביו החישוב כדלקמן:

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(א) אם עבד לפחות שלושה חודשים לפני חודש דצמבר 2008 – על-פי הממוצע של שלושת החודשים האחרונים המלאים בהם עבד (גם אם לא היו ברצף).

(ב) אם עבד בסה"כ פחות משלושה חודשים לפני חודש דצמבר 2008 – על-פי הממוצע של ימי העבודה בחודשי העבודה המלאים בהם עבד בתקופה שקדמה לחודש דצמבר 2008.

(ג) אם לא עבד חודש עבודה מלא לפני חודש דצמבר 2008 – על-פי השכר שלפיו חושב שכרו בגין הימים בהם עבד בחודש דצמבר 2008.

ד. לעובד אשר לא עבד במשך חלק מיום עבודה, ישולם שכר על פי חוזר זה באופן יחסי, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח חוזר זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

ה. יש לבצע הפרשות וניכויים לקופות גמל (קרן פנסיה, ביטוח מנהלים, קרן השתלמות וקופות גמל לתגמולים) לגבי השכר המשולם על-פי סעיף זה, בגין הרכיבים הרלוונטיים לכל סוג של הפרשה.

ו. לעניין חישוב היקף ההעסקה השנתי של עובדים המועסקים על בסיס יומי או שעותי, לצורך חישוב תשלומים שנתיים המגיעים להם, יראו את ימי ההיעדרות האמורים בסעיף 4.א. לעיל כאילו היו ימי היעדרות בשכר.

5. רצ"ב:

- נספח א' – ההסכם הקיבוצי מיום 20.5.09 ונספחיו.
- נספח ב' – נוסח תקנה 1 לתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזקי מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973.

בברכה,

אילן לוין

העתק :

מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר עופר עיני - מזכ"ל הסתדרות העובדים הכללית החדשה
 עו"ד יצחק ברק – לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים
 מר דן בן-חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
 מר אשר בן-שושן - סמנכ"ל משאבי אנוש ונציג שלוש הערים הגדולות
 מר בנימין כהן - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
 מר יוסי יפרח - מנכ"ל שירות התעסוקה
 מר גבי גל - המשנה למנכ"ל שירותי בריאות כללית
 ד"ר שבתאי לובל – סגן נשיא אוניברסיטת בר-אילן, נציג האוניברסיטאות
 (2009-55)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360